304748

Ontario

Echo: Improving Women's Health in Ontario

2008-2009 Annual Report

OUR MISSION

Echo's mission is to improve the health and well-being of all Ontario women and to reduce health inequities.

CONTENTS

Message from the Chair	3
Message from the Chief Executive Officer	4
FUNDING AND EXPENDITURES MANDATE	5
BOARD MEMBERS	8
Financial Statements	
• Auditor's Report	1
• Statement of Financial Position	2
• Statement of Operations	3
• Statement of Cash Flows	4
• Notes to Financial Statements	

A Message from the Chair

Echo: Improving Women's Health in Ontario was established by the Government of Ontario in 2007 with a mission to improve the health and well-being of all Ontario women and to reduce health inequities.

As Chair of Echo, I am pleased to report that great progress is being made by the agency to fulfill our mission and to help provide more focus on the specific health needs of women. The work conducted by Diane Majury and Elinor Caplan has provided an excellent base for our activities and we are poised to make a real difference for women's health.

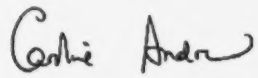
Our priority areas continue to be mental health and addictions, chronic diseases and sexual reproductive health. Creating a better understanding of these issues by facilitating the exchange of knowledge and by helping to turn theory into practice will go a long way toward overall improvement of women's health in Ontario.

I am pleased to report that we have a diverse and committed Board of Directors that is actively engaged in the agency's work helping to strengthen our role in women's health. I am thankful for their generous support this past year. I would like to especially acknowledge the efforts of departing Board members, Valerie Monague and Madina Wasuge as well as Carol P. Herbert who departed early in 2008.

I would also like to express my gratitude to our Chief Executive Officer, Pat Campbell who joined Echo in January 2009. Her vast experience in the health care field and passion for health policy and women's health issues is commendable. We are convinced she will make significant strides through her work at Echo in this groundbreaking role with the agency.

Echo is an agency of the Ministry of Health and Long-Term Care. We work through strategic partnerships to ensure gender-based analysis supports decisions that affect women. We also collaborate with diverse stakeholders and act as the provincial advisor on women's health to the Government of Ontario.

Many health conditions and therapies affect women in ways that are vastly different than men. As Ontario's health system continues to evolve, there is a critical need to mobilize and transfer existing knowledge to women and into care settings and to conduct gender based analysis. I am pleased with the priority the Ontario Government has placed on women's health and am thankful for its support. I am proud to be a part of improving women's health in Ontario and look forward to achieving measurable results in the years ahead.



Caroline Andrew
Chair

A Message from the Chief Executive Officer

Echo: Improving Women's Health in Ontario successfully completed its transition period this year. We now look forward to our first full year of operation and the critical work that will help improve the health and well-being of Ontario women.

This year was a defining one for Echo. We established office space in Toronto at University and Dundas and secured the necessary resources for our business functions. We also put insurance and other administrative infrastructure in place. We want to thank Women's College Hospital for supporting Echo through its transition, particularly while going through a transition of its own.

We laid the groundwork for the first Echo Conversations Consultation this year, focused on addressing depression. Designed to engage Ontario's front-line professionals through learning opportunities, Echo Conversations will continue to cover the most significant issues in each of our three priority areas - mental health and addictions, chronic diseases and sexual reproductive health. Conversations were also initiated with stakeholders about the best strategies to use in addressing the issues.

I am grateful to the contract staff that helped the agency proceed during this transition period. Thanks to Erin Dragasevich, Elizabeth Cherniak, Laurence Lamarche, Jessica Szabo, Michaelann George and Pat Crowley for their commitment and professionalism, and to Chelsea Kirkby who joined the team as our first postgraduate student. I would also like to express my thanks to John Ecker, Director of Public Affairs and Community Engagement. His support and expert knowledge is helping establish Echo's place in women's health. We look forward to completing the hiring of staff early in our next fiscal year.

Women's health requires a specific and targeted effort to address the unique health challenges women face. I am confident in Echo's role as a provincial advisor on women's health issues. Moving ideas into action through knowledge translation activities is vital to advancing women's health. We will accomplish this through policy relevant research, facilitating stewardship, enhancing evidence based practice and strengthening community investments.

My team and I are excited to be a part of the effort to reduce health inequities for women in Ontario.

Pat Campbell
Chief Executive Officer

FUNDING AND EXPENDITURES

Echo received $2,659,439 net funding for the year, of which $1,454,282 was invested in projects related to achieving the agency's mandate (including $1,030,000 for projects in process). The remainder was spent on support to the organization, a large proportion of which included nonrecurring one-time expenditures incurred during Echo's transition.

Included in the above expenditures were capital items totalling $291,037, for office premises and information technology.

Computer Hardware	
14 laptop and desktop computers and peripherals	24,082
Total Computer Hardware	24,082
Office Equipment	
Video conferencing and recording equipment	37,990
Programming, installation and labour	18,965
Teleconferencing equipment	15,217
Projection screen, LCD projector, mount and control panel	6,340
Wireless and networking equipment	5,854
Hearing impaired assistive technology (transmitter, earphones, etc.)	4,008
2 LCD TV monitors and DVD player/recorder	3,710
Cables and misc. A/V materials	3,456
Total Office Equipment	95,540
Furniture	
7 office workstations (desk, fabric panels, chairs, shelving)	27,984
5 management offices (desk, chair, and file cabinets)	18,319
Boardroom furniture (tables)	3,345
Total Furniture	49,648
Leasehold Improvements	
Design and renovation of office space	121,767
Total Leasehold Improvements	121,767
TOTAL CAPITALIZED ASSETS	**291,037**

MANDATE

Echo's mandate is to be the focal point and catalyst for women's health at the provincial level and to promote equity and improved health for the women of Ontario by working in collaborative partnerships with the health system, the community, researchers and policy stakeholders. To achieve this mandate Echo is required to:

Advance Knowledge: Investing in Community and Policy Relevant Research

Conduct, fund and partner on policy-relevant research initiatives to fill knowledge gaps in women's health

The active projects originally initiated by the Ontario Women's Health Council have been transferred to Echo and we look forward to completing work on these in the coming year. They include:

- Four Ontario Women's Health Council Chairs (York University, University of Toronto, University of Western Ontario and the University of Ottawa).
- Studies on Access to Abortion Services in Ontario.
- Violence Against Women - Evaluating Screening Tools for Woman Abuse, and the Drug Facilitated Sexual Assault study.

Facilitate Stewardship: Supporting Policy Advancements

Providing input into policy, in collaboration with stakeholders, to improve the health status of women, reduce health inequities utilizing a population health framework, and promote the provision of accessible, appropriate, effective and equitable care for women

- Echo staff and its Board met with representatives of other agencies, health providers and stakeholders over the year to develop relationships and examine existing and new research for policy implications.

- We began working on activities to address structural barriers including distance, access to drug therapy or other private pay care, language barriers, cultural barriers, ability/disability, and access to a breadth of supports.

Act as a provincial advisor on women's health to the Minister, the government and stakeholders

- Echo engaged with the Project for an Ontario Women's Health Evidenced-Based Report Card (The POWER Study) to ensure a timely launch of the findings early in the coming year. The study will provide a baseline from which to measure and monitor progress in women's health. Echo's investment supports this vital project which was originally initiated by the Ontario Women's Health Council.
- A mentoring program with a focus on women's mental health issues related to violence will create knowledge-sharing opportunities for physicians. The project's evaluation component will help inform future knowledge translation planning. Facilitated by the Ontario College of Family Physicians, this Echo funded project was in the early stages of planning this year.
- Echo's investment in The Studies on Access to Abortion Services continued during this term toward understanding a variety of access issues for Ontario women. The findings will inform knowledge translation strategies, policy developments and service revisions.
- The Drug Facilitated Sexual Assault study is a platform commitment of the government that was transferred to Echo. Work continued during this term, and the results will be used to inform Echo's knowledge translation and policy planning activities.

Provide expert advice and recommendations in response to minister and government requests

- Echo was directed by the Ministry of Health and Long-Term Care to invest in an evaluation of Fetal Fibronectin Testing (a test for women suspected of preterm labour that predicts preterm birth). This project will support provincial policy development related to an equitable and sustainable system of timely, high-quality care for expectant mothers.
- Echo initiated planning discussions with the Ministry of Health and Long Term Care and other partners to support the Local Health Integration Network's (LHIN) integration of an equity framework into their planning activities.
- Echo reviewed a range of health strategy topics for their relevance and potential for impact (including mental health, maternal child, chronic disease, caregiver care) in order to develop a plan for informing provincial health strategies.

Strengthen Community: Synthesizing and Translating Knowledge

Synthesize and translate women's health knowledge into a variety of information tools and services

- Funding was provided to develop a guide to support inclusion of women in the planning of women's health services.
- A partnership with the Canadian Institutes of Health Research Institute of Gender and Health was established which led to a knowledge translation initiative on women and depression to be developed and launched in 2009.
- Funding was provided to conduct a professional education program building on the recommendations of the *Achieving Best Practices in the Use of Hysterectomy* report.
- Funding was provided to support the development of an inclusion research methodology combined with a stroke prevention knowledge translation program for vulnerable women in Ontario. The project is being carried out by the Ontario Women's Health Network.

BOARD MEMBERS

Caroline Andrew was appointed Chair of the Board in June 2007. She is the Director for the Centre on Governance in the School of Political Studies at the University of Ottawa.*

Marianne Park was appointed Vice-Chair of the Board in June 2007. She is a guest instructor of Dynamics of Domestic Violence in the Basic Constable Program at the Ontario Police College.*

Sonia Anand joined the Board of Directors in June 2007. She is Associate Professor of Medicine and May Cohen Eli Lily Endowed Chair in Women's Health Research at McMaster University.**

Elizabeth Burnham has been a member of the Board since June 2007. Ms. Burnham is legal counsel for Morrison Brown Sosnovitch LLP specializing in Government Relations and Corporate Law.*

Meredith Cartwright was appointed in June 2007. She is a human rights lawyer, businesswoman and part time lecturer in Sexual Diversity Studies at the University of Toronto.*

Aisha Chaudry was appointed in June 2007. She is a lawyer with Kutty, Syed and Mohamed Barrister and Solicitors.*

Shaheen Darani has been a member of the Board since June 2007. She is a Staff Psychiatrist in the Law and Mental Health program at the Centre for Addiction and Mental Health, and a Lecturer in the Department of Psychiatry at the University of Toronto.*

Neena Kanwar was appointed to the Board in June 2008. She is a practicing Nuclear Medicine Technologist and the founder of KMH Cardiology & Diagnostic Centres.**

John B. Kitts was appointed to the Board in June 2007. He is the President and CEO of the Ottawa Hospital where he first served as Vice-President of Medical Affairs.**

Lori Marshall joined the Board in December 2008. She is the Vice-President of the Thunder Bay Regional Health Sciences Centre. ***

Wendy Talbot joined the Board in June 2007. She is the Executive Director of NorWest Community Health Centres in Thunder Bay.*

Rita Tsang was appointed to the Board in June 2007. She is the President and Chief Executive Officer of Tour East Holidays, Canada's largest tour operator to China and Asia.**

Valerie Monague joined the Board of Directors in June 2007. She is the Director of Social Development with the Union of Ontario Indians. Ms. Monague resigned from the Board in April 2009.

Madina Wasuge joined the Board of Directors in December 2007. She is the Executive Director of Hamilton's Centre for Civic Inclusion. Ms. Wasuge resigned from the Board in July 2008.

*Term expires June 2010 **Term expires June 2011
***Term expires December 2011

Financial Statements of

ECHO - IMPROVING WOMEN'S HEALTH IN ONTARIO

Year ended March 31, 2009

KPMG LLP
Chartered Accountants
Yonge Corporate Centre
4100 Yonge Street, Suite 200
Toronto Ontario M2P 2H3
Canada

Telephone (416) 228-7000
Fax (416) 228-7123
Internet www.kpmg.ca

AUDITORS' REPORT

To the Board of Directors of Echo - Improving Women's Health in Ontario

We have audited the statement of financial position of Echo - Improving Women's Health in Ontario (the "Agency") as at March 31, 2009 and the statements of operations, net assets and cash flows for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Agency's management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that we plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In our opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Agency as at March 31, 2009 and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

The statement of operations for the period ended March 31, 2008 was audited by another firm of chartered accountants.

KPMG LLP

Chartered Accountants, Licensed Public Accountants

Toronto, Canada

May 22, 2009

KPMG LLP, is a Canadian limited liability partnership and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International, a Swiss cooperative. KPMG Canada provides services to KPMG LLP.

ECHO - IMPROVING WOMEN'S HEALTH IN ONTARIO

Statement of Financial Position

March 31, 2009, with comparative figures for 2008

	2009	2008 (Unaudited)
Assets		
Current assets:		
Cash	$ 3,388	$ -
Due from WCH	407,132	69,612
Prepaid expenses and deposits	13,202	-
Projects in progress (note 1(c))	1,030,000	-
	1,453,722	69,612
Capital assets (note 3)	291,037	-
Less accumulated amortization (note 3)	44,915	-
	246,122	-
	$ 1,699,844	$ 69,612
Liabilities and Net Assets		
Current liabilities:		
Accounts payable and accrued liabilities	$ 199,894	$ -
Accrued payroll expenses	2,481	-
Due to MOHLTC	215,841	69,612
Deferred revenue	1,048,986	-
	1,467,202	69,612
Deferred capital contributions (note 4)	246,122	-
Net assets:		
Restricted funds	(13,480)	-
Commitments (note 5)		
	$ 1,699,844	$ 69,612

See accompanying notes to financial statements.

On behalf of the Board:

Director

Director

ECHO - IMPROVING WOMEN'S HEALTH IN ONTARIO

Statement of Operations

Year ended March 31, 2009, with comparative figures for the period from March 19, 2007 to March 31, 2008

	2009	2008
Grant income	$ 1,372,999	$ 243,041
Expenses:		
Administrative:		
Consulting and transition	278,006	169,243
Salaries and benefits	177,443	-
Rent and office	173,257	18,448
Travel, board and hospitality	124,898	36,022
Communication	66,441	-
Service and equipment	63,855	10,000
Amortization of capital assets	44,915	-
Office and general	15,102	-
Legal and audit	12,496	9,328
Contingency	5,784	-
	962,197	243,041
Projects	424,282	-
	1,386,479	243,041
Excess of expenses over revenue	$ (13,480)	$ -

See accompanying notes to financial statements.

ECHO - IMPROVING WOMEN'S HEALTH IN ONTARIO

Statement of Cash Flows

Year ended March 31, 2009

Cash provided by (used in):		
Operations:		
Excess of expenses over grant revenue	$	(13,480)
Item not involving cash:		
Amortization of capital assets		44,915
Amortization of deferred capital contributions		(44,915)
Increase in due from WCH		(337,520)
Increase in prepaid expenses and deposits		(13,202)
Increase in projects in progress		(1,030,000)
Increase in accounts payable and accrued liabilities		199,894
Increase in accrued payroll expenses		2,481
Increase in due to MOHLTC		146,229
Increase in deferred revenue		1,048,986
		3,388
Investments:		
Addition to capital assets		(291,037)
Receipt of deferred capital contributions		291,037
Increase in cash position		3,388
Cash position, end of year	$	3,388

See accompanying notes to financial statements.

ECHO - IMPROVING WOMEN'S HEALTH IN ONTARIO

Notes to Financial Statements

Year ended March 31, 2009

Echo - Improving Women's Health in Ontario ("Echo") was incorporated on June 21, 2007 under the Development Corporations Act as an as an Operational Service Agency of the Province of Ontario. Echo's mandate is to be the focal point and catalyst for women's health at the provincial level and to promote equity and improved health for the women of Ontario. The year ended March 31, 2009 marked the end of the transition period for the start up of the Agency.

Echo is a corporation without share capital and is not subject to the Corporations Act or the Corporations Information Act.

Echo is funded through a Memorandum of Understanding with the Province of Ontario under the Ministry of Health and Long-Term Care (MOHLTC) dated August 20, 2008. The Memorandum shall be in effect for a period not to exceed 5 years and may be renewed or revised prior to its expiry.

1. Significant accounting policies:

(a) Financial statement presentation:

These financial statements have been prepared in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

(b) Revenue recognition:

Echo follows the the deferral method of accounting for contributions.

Capital contributions for the purchase of capital assets are deferred and amortized into revenue on a straight-line basis at a rate corresponding with the amortization rate of the related capital assets.

Deferred revenue represents restricted grant revenue for operating related expenses which will be recognized as expenditures are incurred.

(c) Projects in process and advances:

Projects in process and advances represent projects where Echo has advanced funds to third parties where project milestones are in process of completion and funds had not been expended by the third party.

1. Significant accounting policies (continued):

(d) Capital assets:

Capital assets are recorded at cost and are amortized over their estimated useful life on a straight-line basis using the following rates:

Asset	Rate
Computer hardware	3 years
Office equipment	5 years
Furniture	5 years
Leasehold improvements	Over the term of the lease

In the year of acquisition, 50% of the annual amortization rate is used.

(e) Use of estimates:

The preparation of financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of revenue and expenses during the period. Actual results could differ from those estimates.

2. Future accounting changes:

The Canadian Institute of Chartered Accountants ("CICA") Handbook Section 4400, Financial Statement Presentation by Not-For-Profit Organizations:

Recent amendments to Section 4400, Financial Statement Presentation by Not-For-Profit Organizations, will modify the requirement with respect to various elements of financial statement presentation. These amendments include:

(a) reporting certain revenue at its gross amount in the statement of operations;

(b) the elimination of the requirement to treat net assets invested in property in property and equipment as a separate component of net assets; and

(c) when a not-for-profit organization classifies its expenses by function and allocates some of its general support costs to another function, discussing the policy adopted for expenses and amounts allocated from general support costs to other functions.

The new standard applies to financial statements relating to fiscal years beginning on or after January 1, 2009. Echo is evaluating the impact, if any, of the amendments on its financial statements.

3. Capital assets:

			2009	2008
	Cost	Accumulated amortization	Net book value	Net book value
Computer hardware	$ 24,082	$ 4,013	$ 20,069	$ -
Office equipment	95,540	9,554	85,986	-
Furniture	49,648	4,965	44,683	-
Leasehold improvements	121,767	26,383	95,384	-
	$ 291,037	$ 44,915	$ 246,122	$ -

4. Deferred capital contributions:

Deferred capital contributions represent restricted capital funding received from the government for the purchase of depreciable capital assets. Deferred capital contributions are amortized on the same basis as the capital asset to which they relate.

Changes in the deferred capital contributions balances during the year are as follows:

Balance, beginning of year	$	-
Contributions received		291,037
Amounts amortized to revenue		(44,915)
Balance, end of year	$	246,122

5. Commitments:

Echo had commitments under various operating leases including premises requiring annual rental payments as follows:

2010	$	108,806
2011		110,130
2012		109,468
2013		93,672
	$	422,076

At year end, Echo had commitments to research projects in the amount of $1,009,695.

6. Fair value of financial assets and financial liabilities:

The carrying values of cash, accounts receivable and accounts payable due from Women's College Hospital and accrued liabilities and due to MOHLTC approximate their fair values due to the relatively short periods to maturity of these instruments.

7. Comparative figures:

Certain comparative figures have been reclassified to conform with the financial statement presentation adopted for the current year.

Ontario

Écho : pour l'amélioration
de la santé des Ontariennes

RAPPORT ANNUEL 2008-2009

NOTRE MISSION

Écho a pour mission d'améliorer la santé et le bien-être de toutes les Ontariennes et de réduire les iniquités en matière de santé.

Table des matières

Message de la Présidente	3
Message du Chef de la direction	4
FINANCEMENT ET DÉPENSES	5
MANDAT	
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
États financiers	
• Rapport des Vérificateurs	1
• Bilan	2
• État des résultats	3
• État des flux de trésorerie	4
• Notes afférentes aux états financiers	

Message de la Présidente

Créé en 2007 par le gouvernement de l'Ontario, l'organisme Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes a pour mission d'améliorer la santé et le bien-être de toutes les Ontariennes et de réduire les iniquités dans le domaine de la santé.

Je suis très heureuse, en tant que présidente d'Écho, de déclarer que notre organisme réalise de grands progrès dans sa mission et qu'il contribue à jeter plus de lumière sur les besoins de santé des femmes. Le travail effectué par Diane Majury et Elinor Caplan a jeté des bases solides pour nos activités. Nous sommes maintenant sur le point d'apporter de grandes améliorations à la santé des femmes.

Nos priorités demeurent la santé mentale et la toxicomanie, les maladies chroniques, l'hygiène sexuelle et la santé reproductive. Si nous favorisons l'échange de connaissances et contribuons à convertir le savoir en savoir-faire pour mieux faire comprendre ces domaines, nous pouvons accomplir beaucoup pour améliorer la santé des Ontariennes.

J'ai le plaisir de déclarer que nous avons un conseil d'administration diversifié, engagé et très déterminé à travailler pour renforcer le rôle d'Écho dans le domaine de la santé des femmes. Je remercie les membres de notre conseil d'administration du généreux soutien qu'ils ont apporté au cours de l'exercice terminé. J'aimerais tout particulièrement souligner les efforts des membres sortants, Valerie Monague et Madina Wasuge, ainsi que de Carol P. Herbert qui a quitté ses fonctions en 2008.

Je tiens également à exprimer ma gratitude à notre chef de la direction, Pat Campbell, qui s'est jointe à Écho en janvier 2009. Son expérience très vaste dans le domaine de la santé et sa passion pour les politiques en matière de santé et les questions liées à la santé des femmes sont des plus méritoires. Nous avons la ferme conviction que dans le rôle innovant qu'elle joue à Écho, Madame Campbell fera avancer considérablement l'amélioration de la santé des femmes.

Écho est un organisme du ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario. Nous établissons des partenariats pour nous assurer que les résultats des analyses par sexe appuient les décisions touchant les femmes. Nous travaillons également en collaboration avec diverses parties prenantes et faisons office de conseiller provincial auprès du gouvernement de l'Ontario sur la santé des femmes.

De nombreuses affections et thérapies ont des effets très différents chez les femmes et chez les hommes. À mesure que le système de santé de l'Ontario évolue, il est très important de se mobiliser, de transférer les connaissances actuelles aux femmes et aux milieux de la santé, et de faire des analyses par sexe. Je suis très heureuse que le gouvernement de l'Ontario ait accordé la priorité à la santé des femmes et je le remercie de son soutien. Je suis très fière de participer à l'amélioration de la santé des femmes en Ontario et j'espère pouvoir réaliser des progrès mesurables au cours du prochain exercice.

Caroline Andrew

Présidente

Message de la Chef de la direction

C'est sous le signe de la réussite qu'Écho : pour l'amélioration de la santé des femmes a terminé sa période de transition cette année. Nous entrevoyons avec enthousiasme notre première année complète d'activités et le travail extrêmement important que nous allons accomplir pour améliorer la santé et le bien-être des Ontariennes.

Au cours de l'exercice terminé, Écho a franchi une étape déterminante. Nous avons emménagé dans nos locaux à Toronto, angle University et Dundas, et nous avons mis en place les ressources nécessaires pour mener nos activités. Nous avons également organisé nos assurances et mis sur pied l'infrastructure de nos autres fonctions administratives. Nous tenons à remercier l'Hôpital Women's College d'avoir soutenu Écho tout au long de cette période de transition, d'autant plus qu'il traversait lui-même une période de transition.

Cette année, nous avons préparé le terrain pour la tenue des premières Conversations Écho, une série de consultations portant sur le thème de la dépression. Conçues comme des possibilités d'apprentissage pour les professionnels de la santé de première ligne en Ontario, les Conversations traiteront de certaines de nos questions prioritaires, à savoir la santé mentale et la toxicomanie, les maladies chroniques, l'hygiène sexuelle et la santé reproductive. Nous avons également entamé des Conversations avec nos parties prenantes pour savoir quelles seraient les meilleures stratégies à adopter pour résoudre les problèmes.

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance aux membres du personnel à contrat qui nous ont aidés au cours de la période de transition, et tout particulièrement à Erin Dragasevich, Elizabeth Cherniak, Laurence Lamarche, Jessica Szabo, Michaelann George et Pat Crowley pour leur engagement et de leur professionnalisme, et à Chelsea Kirkby, première étudiante de troisième cycle à se joindre à notre équipe. Je remercie également John Ecker, directeur des Affaires publiques et de la participation communautaire, dont le soutien et l'expertise contribuent à établir la place d'Écho dans le domaine de la santé des femmes. Nous comptons avoir tout notre personnel en fonctions au début du prochain exercice financier.

Pour relever les défis tout à fait uniques posés par la santé des femmes, nous devons faire des efforts précis et ciblés. Le rôle de conseiller provincial que joue Écho sur la question de la santé des femmes m'inspire confiance. La concrétisation des idées, réalisée par le biais d'activités d'application des connaissances, est vitale pour faire avancer la santé des femmes. Pour cela, nous allons faire de la recherche sur les politiques, favoriser l'intendance, améliorer les pratiques basées sur des données probantes et renforcer les investissements communautaires.

Mon équipe et moi-même sommes très heureuses de participer à ce projet de réduction des iniquités dans le domaine de la santé.

Pat Campbell

Chef de la direction

FINANCEMENT ET DÉPENSES

Le financement net consenti à Écho pour l'exercice s'élève à 2 659 439 $. De ce montant, 1 454 282 $ ont été investis dans des projets visant à aider l'organisme à s'acquitter de son mandat (dont 1 030 000 $ dans des projets en cours). Le montant restant a été affecté au soutien de l'organisme et représente en grande partie des dépenses extraordinaires engagées une seule fois pour permettre à l'organisme de démarrer.

Les dépenses ci-dessus incluent l'achat de biens immobilisés totalisant 291 037 $ au titre des locaux de bureau et de la technologie de l'information :

Matériel informatique	
14 ordinateurs portables et ordinateurs de bureau avec périphériques	24 082
Total du materiel informatique	24 082
Matériel de bureau	
Équipement de téléconférence et d'enregistrement	37 990
Programmation, installation et main-d'œuvre	18 965
Équipement de téléconférence	15 217
Écran de projection, projecteur ACL, monture et panneau de commande	6 340
Équipement sans fil et de réseautage	5 854
Technologie d'assistance pour malatendants (émetteur, écouteurs, etc.)	4 008
2 écrans de télévision ACL, lecteur/enregistreuse DVD	3 710
Câbles et matériel audio-visuel divers	3 456
Total du matériel de bureau	95 540
Ameublement	
7 postes de travail (bureau, panneaux tissu, chaises, étagères et installation)	27 984
5 bureaux de direction (bureaux, chaises et classeurs)	18 319
Meubles pour la salle de conférence (tables)	3 345
Total de l'ameublement	49 648
Améliorations locatives	
Conception et rénovation de locaux pour les bureaux	121 767
Total des améliorations locatives	121 767
TOTAL DES BIENS IMMOBILISÉS	**291 037**

MANDAT

Écho a pour mandat de se faire le point central et le catalyseur de la santé des femmes à l'échelon provincial, de promouvoir l'équité et d'améliorer la santé des femmes de l'Ontario en travaillant en collaboration avec le système de santé, la collectivité, les chercheurs et les parties prenantes responsables des politiques. Pour s'acquitter de son mandat, Écho est tenu de faire ce qui suit :

Faire avancer les connaissances : investir dans la recherche à l'échelon communautaire et effectuer de la recherche sur les politiques

Mener des initiatives de recherche sur les politiques, les financer et établir les partenariats nécessaires afin de combler les manques de connaissances sur la santé des femmes

Les projets en cours qui avaient été lancés à l'origine par le Conseil ontarien des services de santé pour les femmes ont été transférés à Écho et nous voulons les terminer au cours du prochain exercice. Il s'agit des projets suivants :

- Combler les quatre chaires du Conseil ontarien des services de santé pour les femmes (à l'Université York, l'Université de Toronto, l'Université Western Ontario et l'Université d'Ottawa).
- Les études sur l'accès aux services d'avortement en Ontario.
- La violence faite aux femmes - Évaluation des outils de dépistage de la violence faite aux femmes, et l'étude sur l'agression sexuelle facilitée par la drogue.

Favoriser l'intendance : soutenir l'avancement des politiques

Émettre des opinions sur l'élaboration des politiques en collaboration avec d'autres parties prenantes afin d'améliorer la santé des femmes, de réduire les iniquités en matière de santé en utilisant un cadre de la santé de la population, et de promouvoir la prestation de soins accessibles, convenables, efficaces et équitables pour les femmes

- Cette année, les membres du personnel et du conseil d'administration d'Écho ont rencontré des représentants d'autres organismes, des fournisseurs de santé et des parties prenantes dans le but d'établir des liens et d'examiner les implications qu'ont les projets de recherche actuels et nouveaux sur les politiques.
- Nous avons entrepris des activités visant à réduire les obstacles structurels tels que la distance, l'accès à la pharmacothérapie ou à d'autres soins de santé privés payants, la barrière de la langue, les barrières culturelles, la capacité/l'invalidité et l'accès à une foule de soutiens.

Jouer le rôle de conseiller provincial auprès du ministre, du gouvernement et des parties prenantes sur la question de la santé des femmes

- Écho a pris en charge le Projet d'élaboration du Rapport basé sur des données probantes de l'Ontario sur la santé des femmes (l'Étude POWER) afin que les résultats de cette étude soient publiés au début du prochain exercice. L'Étude POWER établira une base contre laquelle mesurer et surveiller les progrès réalisés dans le domaine de la santé des femmes. Écho assure le soutien financier de ce projet qui a initialement été lancé par le Conseil ontarien des services de santé pour les femmes.

- Un programme de mentorat axé sur les problèmes de santé mentale des femmes liés à la violence donnera aux médecins la possibilité de partager leurs connaissances. Le volet évaluation de ce projet aidera à planifier l'application des connaissances. Ce projet financé par Écho et facilité par l'Ontario College of Family Physicians était, cette année, aux premiers stades de la planification.
- Écho a continué d'investir dans le projet d'études sur l'accès à l'avortement en Ontario afin de comprendre plusieurs des obstacles auxquels les Ontariennes doivent faire face. Les résultats de cette étude serviront à guider les stratégies d'application des connaissances, l'élaboration des politiques et la révision des services.
- L'étude sur l'agression sexuelle facilitée par la drogue, un engagement de la plateforme du gouvernement, a été transférée à Écho. Les travaux se sont poursuivis au cours de l'année. Les résultats de cette étude seront utilisés à l'appui des activités d'application des connaissances et de planification des politiques.

Fournir les conseils et les recommandations d'experts en réponse aux demandes du ministre et du gouvernement

- Le ministre de la Santé et des Soins de longue durée a demandé à Écho d'investir dans un projet d'évaluation de l'analyse du taux de fibronectice fœtale (un test de dépistage pour les femmes présentant des symptômes de travail avant terme permettant de pronostiquer le risque de naissance prématurée). Ce projet s'inscrira à l'appui de l'élaboration de politiques provinciales visant à établir un système équitable et viable de soins opportuns et de haut calibre pour les femmes enceintes.
- Écho a entamé des discussions de planification avec le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et d'autres partenaires afin de permettre aux Réseaux locaux d'intégration des soins de santé (RLISS) d'insérer un cadre d'équité dans leurs activités de planification.

- Écho a examiné une gamme de stratégies de santé pour déterminer leur pertinence et leurs répercussions possibles (notamment des stratégies de santé mentale, de soins mère-enfant, de soin des maladies chroniques et de soin des aidants) dans le but d'élaborer un plan permettant d'éclairer les stratégies provinciales en matière de santé.

Renforcer les collectivités : synthèse et application des connaissances

Faire les synthèse des connaissances sur la santé des femmes et les appliquer à une variété d'outils et de services d'information

- Des fonds ont été accordés à l'élaboration d'un guide visant à intégrer la participation des femmes dans la planification des services de santé pour les femmes.
- Écho a établi un partenariat avec l'Institut de la santé des femmes et des hommes des Instituts de recherche en santé du Canada. Ce partenariat a donné lieu à une initiative d'application des connaissances sur les femmes et la dépression qui sera lancée en 2009.
- Des fonds ont été accordés à un programme de formation professionnelle s'appuyant sur les recommandations du rapport intitulé *Achieving Best Practices in the Use of Hysterectomy*.
- Des fonds ont également été accordés à l'élaboration d'une méthodologie de recherche inclusive qui se combine avec un programme d'application des connaissances portant sur la prévention des accidents vasculaires cérébraux chez les femmes vulnérables de l'Ontario. Ce projet est actuellement mené par le Réseau ontarien pour la santé des femmes.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Caroline Andrew a été nommée présidente du conseil d'administration en juin 2007. Elle est directrice du Centre d'études sur la gouvernance de l'École d'études politiques de l'Université d'Ottawa.*

Marianne Park a été nommée vice-présidente du conseil d'administration en juin 2007. Elle enseigne la dynamique de la violence familiale à titre d'instructrice invitée au programme de formation de base des agents de police du Collège de police de l'Ontario.*

Sonia Anand a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2007. Elle est professeure agrégée de médecine et titulaire de la chaire de recherche en santé des femmes May Cohen Eli Lily à l'Université McMaster.**

Elizabeth Burnham est membre du conseil d'administration depuis juin 2007. Mme Burnam travaille pour l'étude Morrison Brown Sosnovitch LLP à titre d'avocate-conseil spécialisée dans les relations gouvernementales et le droit des sociétés.*

Meredith Cartwright a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2007. Avocate spécialisée en droit de la personne, Mme Cartwright est également femme d'affaires et chargée de cours à temps partiel au département d'études sur la diversité sexuelle de l'Université de Toronto.*

Aisha Chaudry a été nommée membre du conseil d'admistration en juin 2007. Mme Chaudry est avocate à l'étude Kutty, Syed and Mohamed Barrister and Solicitors.*

Shaheen Darani est membre du conseil d'administration depuis juin 2007. Psychiatre au programme des services psycholégaux du Centre de toxicomanie et de santé mentale, Dre Darani est également chargée de cours au département de psychiatrie de l'Université de Toronto.*

Neena Kanwar a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2008. Elle est technologue en médecine nucléaire et fondatrice des KMH Cardiology and Diagnostic Centres.**

John B. Kitts a été nommé membre du conseil d'administration en juin 2007. Il est président-directeur général de l'Hôpital d'Ottawa, où il a auparavant occupé le poste de vice-président des Affaires médicales.**

Lori Marshall a été nommée membre du conseil d'administration en décembre 2008. Elle est vice-présidente du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay. ***

Wendy Talbot a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2007. Elle est directrice générale des Centres de santé communautaire NorWest à Thunder Bay.*

Rita Tsang a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2007. Elle est présidente-directrice générale de Tour East Holidays, la plus grande entreprise d'organisation de voyages en Chine et en Asie.**

Valerie Monague a été nommée membre du conseil d'administration en juin 2007. Elle est directrice du développement social de la Union of Ontario Indians. Mme Monague a démissionné de ses fonctions de membre du conseil d'administration en avril 2009.

Madina Wasuge a été nommée membre conseil d'administration en décembre 2007. Elle est directrice générale de l'organisme Hamilton's Centre for Civic Inclusion. Mme Wasuge a démissionné de ses fonctions de membre du conseil d'administration en juillet 2008.

*Son mandat expire en juin 2010
**Son mandat expire en juin 2011
***Son mandate expire en décembre 2011

États financiers de

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

Exercice terminé le 31 mars 2009

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Comptables agréés
Yonge Corporate Centre
4100, rue Yonge Bureau 200
Toronto (Ontario) M2P 2H3
Canada

Téléphone (416) 228-7000
Télécopieur (416) 228-7123
Internet www.kpmg.ca

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

Au conseil d'administration de Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes,

Nous avons vérifié le bilan de Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes (l'« organisme ») au 31 mars 2009 et les états des résultats et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'organisme. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, les états financiers dont il est fait mention ci-dessus donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2009 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

L'état des résultats pour la période terminée le 31 mars 2008 a été vérifié par un autre cabinet de comptables agréés.

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Comptables agréés, experts-comptables autorisés

Toronto, Canada

Le 22 mai 2009

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L., est une société canadienne à responsabilité limitée et un cabinet membre du réseau KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International, coopérative suisse. KPMG Canada fournit des services à KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

Bilan

Au 31 mars 2009, avec les chiffres correspondants de 2008

	2009	2008 (non vérifié)
Actif		
Actif à court terme		
Trésorerie	3 388 $	– $
Montant à recevoir du WCH	407 132	69 612
Charges payées d'avance et dépôts	13 202	–
Projets en cours (note 1 c))	1 030 000	–
	1 453 722	69 612
Immobilisations (note 3)	291 037	–
Moins l'amortissement cumulé (note 3)	44 915	–
	246 122	–
	1 699 844 $	69 612 $
Passif et actif net		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	199 894 $	– $
Salaires à payer	2 481	–
Montant à payer au MSSLD	215 841	69 612
Revenus reportés	1 048 986	–
	1 467 202	69 612
Apports en capital reportés (note 4)	246 122	–
Actif net		
Fonds affectés	(13 480)	–
Engagements (note 5)		
	1 699 844 $	69 612 $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

Au nom du conseil d'administration,

_____, administrateur

_____, administrateur

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

État des résultats

Exercice terminé le 31 mars 2009, avec les chiffres correspondants de la période du 19 mars 2007 au 31 mars 2008

	2009	2008
Subventions	1 372 999 $	243 041 $
Charges		
Frais d'administration		
Services de conseil et de transition	278 006	169 243
Salaires et avantages sociaux	177 443	–
Loyers et locaux	173 257	18 448
Déplacement, hébergement et accueil	124 898	36 022
Communications	66 441	–
Services et matériel	63 855	10 000
Amortissement des immobilisations	44 915	–
Bureau et frais généraux	15 102	–
Services juridiques et de vérification	12 496	9 328
Éventualités	5 784	–
	962 197	243 041
Projets	424 282	–
	1 386 479	243 041
Excédent des charges sur les revenus	(13 480)$	– $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

État des flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 mars 2009

Flux de trésorerie provenant des (affectés aux) activités suivantes :	
Fonctionnement	
Excédent des charges sur les subventions	(13 480)$
Éléments sans incidence sur la trésorerie	
Amortissement des immobilisations	44 915
Amortissement des apports en capital reportés	(44 915)
Augmentation du montant à recevoir du WCH	(337 520)
Augmentation des charges payées d'avance et dépôts	(13 202)
Augmentation des projets en cours	(1 030 000)
Augmentation des créditeurs et charges à payer	199 894
Augmentation des salaires à payer	2 481
Augmentation du montant à payer au MSSLD	146 229
Augmentation des revenus reportés	1 048 986
	3 388
Investissement	
Acquisitions d'immobilisations	(291 037)
Imputation d'apports en capital reportés	291 037
Augmentation de la trésorerie	3 388
Trésorerie à la fin de l'exercice	3 388 $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

Notes afférentes aux états financiers

Exercice terminé le 31 mars 2009

Écho : pour l'amélioration de la santé des Ontariennes (« Echo ») a été constitué le 21 juin 2007 en vertu de la *Loi sur les sociétés de développement* en tant que service opérationnel de la province de l'Ontario. Écho a comme mandat d'être le centre de liaison et le catalyseur pour la santé des femmes à l'échelle provinciale et de promouvoir l'égalité et l'amélioration de la santé des femmes en Ontario. L'exercice terminé le 31 mars 2009 marque la fin de la période de transition en vue du démarrage de l'organisme.

Écho est une société sans capital-actions et n'est pas assujetti à la *Loi sur les personnes morales* ni à la *Loi sur les renseignements exigés des personnes morales*.

Écho est financé selon un protocole d'entente, daté du 20 août 2008, avec la province de l'Ontario, sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Soins de longue durée (le « MSSLD »). Le protocole est en vigueur pendant une période d'au plus cinq ans et peut être renouvelé ou modifié avant son échéance.

1. Principales conventions comptables

a) Présentation des états financiers

Les présents états financiers ont été dressés conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada.

b) Constatation des revenus

Écho applique la méthode du report pour la comptabilisation des apports.

Les apports en capital destinés à l'acquisition d'immobilisations sont reportés et imputés aux revenus selon la méthode linéaire à un taux correspondant au taux d'amortissement des immobilisations connexes.

Les revenus reportés représentent les subventions affectées aux charges d'exploitation qui sont imputées aux dépenses lorsqu'elles sont engagées.

c) Projets en cours et avances

Les projets en cours et les avances représentent les projets pour lesquels Écho a avancé des fonds à des tiers lorsque des points de repère de projet sont en voie d'être atteints et que les fonds n'ont pas été dépensés par les tiers.

ÉCHO : POUR L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DES ONTARIENNES

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice terminé le 31 mars 2009

1. Principales conventions comptables (suite)

d) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût et amorties sur leur durée utile estimative selon la méthode linéaire et les taux suivants :

Actif	Taux
Matériel informatique	3 ans
Matériel de bureau	5 ans
Mobilier	5 ans
Améliorations locatives	Durée du bail

La moitié du taux d'amortissement annuel est utilisé pour l'année d'acquisition de l'actif.

e) Recours à des estimations

La préparation d'états financiers exige que la direction fasse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs, sur la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et sur les montants présentés au titre des revenus et des charges de la période. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

2. Modifications comptables futures

Chapitre 4400, *Présentation des états financiers par les organismes sans but lucratif* (le « chapitre 4400 »), du *Manuel de l'Institut Canadien des Comptables Agréés* (l'« ICCA ») :

Selon les modifications récemment apportées au chapitre 4400, *Présentation des états financiers par les organismes sans but lucratif*, divers éléments de la présentation des états financiers ont changé. Les modifications incluent les suivantes :

a) le montant brut de certains revenus doit être présenté à l'état des résultats;

b) l'exigence de traiter l'actif net investi dans les biens et le matériel en tant que composante distincte de l'actif net est éliminée;

2. Modifications comptables futures (suite)

c) lorsqu'un organisme sans but lucratif classe ses charges par fonction et impute des coûts généraux de soutien à une autre fonction, il doit mentionner la convention adoptée pour l'imputation des charges et des montants des coûts généraux de soutien à d'autres fonctions.

La nouvelle norme s'applique aux états financiers des exercices ouverts à compter du 1er janvier 2009. Écho évalue actuellement l'incidence, le cas échéant, de ces modifications sur ses états financiers.

3. Immobilisations

			2009	2008
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Matériel informatique	24 082 $	4 013 $	20 069 $	– $
Matériel de bureau	95 540	9 554	85 986	–
Mobilier	49 648	4 965	44 683	–
Améliorations locatives	121 767	26 383	95 384	–
	291 037 $	44 915 $	246 122 $	– $

4. Apports en capital reportés

Les apports en capital reportés représentent des fonds affectés pour les dépenses en capital et reçus du gouvernement aux fins de l'acquisition d'immobilisations amortissables. Les apports en capital reportés sont amortis selon la même méthode que les immobilisations auxquels ils se rapportent.

Les variations du solde des apports en capital reportés pendant l'exercice sont les suivantes :

Solde au début de l'exercice	– $
Apports reçus	291 037
Montant imputé aux revenus	(44 915)
Solde à la fin de l'exercice	246 122 $

5. Engagements

Écho a contracté des engagements aux termes de divers contrats de location-exploitation, notamment pour des locaux, dont les loyers annuels sont les suivants :

2010	108 806 $
2011	110 130
2012	109 468
2013	93 672
	422 076 $

À la fin de l'exercice, les engagements de Écho à l'égard de projets de recherche étaient de 1 009 695 $.

6. Juste valeur des actifs et des passifs financiers

La valeur comptable de la trésorerie, des débiteurs et des créditeurs à recevoir du Women's College Hospital ainsi que des charges à payer et du montant à payer au MSSLD se rapproche de leur juste valeur en raison de la durée à l'échéance relativement courte de ces instruments.

7. Chiffres correspondants

Certains chiffres correspondants ont été reclassés en fonction de la présentation des états financiers adoptée pour l'exercice à l'étude.